

## Bancários comemoram 60 anos de Sindicato!

A diretoria do Sindicato não poupou esforços para oferecer aos bancários e financeiros um evento memorável que não vai ser esquecido. No último sábado 31, das 11h até às 20 horas, bancários de todas as insti-

tuições financeiras comemoraram o seu dia em grande estilo, além do aniversário de 60 anos da entidade sindical, com super gastronomia, chope gelado, caipirinhas, show de rock, sorteio de prêmios e rave com DJ Casa Grande.



# INFO Bancários

Informativo do Sindicato dos Bancários de Joinville e Região

32  
ANO 8  
SET/2024



### EDITORIAL | AGRIDOCE OU NÃO?



Meus caros Bancários de Joinville, Garuva, Itapoá, São Francisco do Sul, Araquari, Balneário de Barra do Sul e Barra

Velha: ameaças de retirar nossos direitos, propostas rebaixadas, aposta na divisão da categoria com reajustes diferenciados por faixas. Esta foi a tônica das negociações com a Fenaban para fecharmos a Campanha Salarial dos Bancários 2024. No entanto, chegamos a setembro, nossa data-base e uma vez mais temos aumento real, PLR e toda nossa convenção e acordos intactos. A resistência fez com que os banqueiros recuassem e conseguíssemos um acordo com ganhos reais e com proposta de avanços para 10 novas cláusulas. Esses avanços se somam às mais de 100 cláusulas da nossa CCT, das quais 85% preveem direitos acima do que determinam as leis trabalhistas. A categoria vai decidir nesta sexta-feira 6 em AGE. As entidades sindicais que negociaram na mesa, o Comando Nacional dos Bancários e a CEBNN / CONTEC recomendam a aprovação. Nós entendemos estas propostas não mais do que regulares, por isso nossa mobilização precisa ser muito maior doravante. É uma lição. Algo precisa ser feito, aqui e em todo o Brasil. Vamos para 2026 e além começar isso juntos?

**Valdemar Luz - Presidente**

## BANCÁRIOS AVANÇAM EM PROPOSTA DE AUMENTO REAL PARA 2024/25



Após 13 rodadas de negociações ao longo de mais de dois meses, nos quais os bancos insistiam em oferecer reajustes com perdas para a categoria, o movimento sindical avançou e conseguiu fazer com que a Fenaban recuasse e apresentasse uma proposta de acordo de dois anos com aumento real em 2024 e 2025, além de avanços em novas cláusulas sociais. Para 1º de setembro de 2024, o reajuste será de 4,64% para salários e todas as verbas (VA, VR, PLR, e demais cláusulas econô-

micas), o que representa 0,7% de aumento real, sobre uma inflação projetada de 3,91%. Para 2025, o acordo prevê aumento real de 0,6% sobre salários e demais verbas. E a antecipação da PLR para setembro, além de dez novas cláusulas. O ganho real de 2024 e 2025, portanto, será de pelo menos 1,31%, podendo ficar acima, a depender do INPC de agosto, que será divulgado pelo IBGE somente em 10 de setembro. O acordo prevê ainda a manutenção de todos os direitos da CCT e avanços em outros temas.

## Conheça as principais cláusulas do ACT do seu banco

### VEJA OS PRINCIPAIS PONTOS APRE

#### ELEVAÇÃO DO TETO DA PLR

A partir da próxima PLR já vai estar valendo a nova regra, com limite de sete salários por ano. O banco também assumiu o compromisso de fazer o pagamento após três dias úteis da assinatura do acordo.

#### REDE DE NEGÓCIOS

Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas. Serão abertas quatro mil vagas para nova função, com jornada de 6 horas e salário será maior que o dos caixas. Os caixas serão priorizados na concorrência. Serão criadas 2,7 mil vagas para o cargo de 8 horas, que terá salário superior ao de supervisor de atendimento. Além disso, na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento. Mais de 11 mil funcionários serão impactados pelo aumento salarial.

#### REDE DE APOIO

Banco irá aumentar o valor de referência dos

cargos de assistente júnior e assistente pleno. Cerca de 4 mil funcionários serão impactados por este aumento.

#### FUNCIONÁRIOS ORIUNDOS DOS BANCOS INCORPORADOS

O banco se comprometeu a resolver as questões relacionadas à saúde e previdência dos funcionários dos bancos incorporados, até 31 de julho de 2025. Reuniões bipartites trimestrais serão realizadas para discutir o tema.

#### CAIXAS

O banco está assumindo o compromisso de manter a gratificação dos caixas até dezembro deste ano, para os agentes comerciais que vinham recebendo esta gratificação. Durante este período, os caixas serão priorizados nas novas funções com salário maior que o atual. Os caixas que continuarem abrindo caixa continuam fazendo jus à gratificação. Os caixas com mais de 10 anos de função

### VEJA OS PRINCIPAIS PONTOS APRE

#### FUNÇÕES MINUTO

- Retorno das designações efetivas para as funções de caixa e tesoureiro;
- Efetivação de até 500 novos empregados na função de caixa e tesoureiro com jornada de 6 horas, com o fim da designação por minuto.

#### CARREIRA SUSTENTÁVEL

- Compromisso da Caixa para sensibilização sobre importância das soluções educacionais para lideranças e sucessores;
- Compromisso da Caixa com a promoção da diversidade e inclusão;
- Compromisso da Caixa em viabilizar inclusão da incorporação da função gratificada (regra vigente) incluindo CTVA (Com-

plemento Temporário Variável de Ajuste de Mercado, ou gratificação de função), porte e APPA na CCP/CCV, para empregados contratados até 11/11/2017 (publicação da lei n. 13.467/2017);

- Empregados com ação judicial em andamento podem optar pelo acordo, ele decide.

#### COMPENSAÇÃO DE HORAS

- Compromisso para registro em norma de texto explicitando que é "vedada a composição do banco de horas negativas de outra forma" para reforçar que o gestor não pode fazer com que o empregado crie banco de horas negativas;
- Postergar prazo de

## Conheça as principais cláusulas do ACT do seu banco

### REPRESENTADOS PELO BANCO DO BRASIL

em 2017 terão a gratificação incorporada. Além disso, o BB irá instituir um programa de qualificação para as novas funções.

#### TABELA DE PONTUAÇÃO POR MÉRITO

A proposta inclui a ampliação do número de faixas na tabela de pontuação por mérito, permitindo maior variação de pontos e possibilitando que os funcionários acumulem pontos e mudem de faixa mais rapidamente. Com a implementação, 50% dos funcionários serão beneficiados imediatamente.

#### TELETRABALHO NOS ESCRITÓRIOS DE NEGÓCIOS

A proposta é dobrar a quantidade de escritórios que realizam TRI e assegurar que, pelo menos, um escritório em cada estado faça esse trabalho, a partir do final do ano.

#### PLATAFORMA CONEXÃO

O banco planeja mudanças no sistema de métricas de metas. Segundo a proposta,

todos que superarem seus indicadores receberão uma premiação. Caso essa regra estivesse em vigor no segundo semestre de 2023, cerca de 40 mil funcionários a mais teriam sido premiados.

#### ENCARREIRAMENTO

O banco propõe reduzir o prazo para a concorrência para 12 meses na nomeação de diversas funções na rede de varejo. O BB também irá retirar a trava 10% para casos de ascensão.

#### PRAÇAS DE DIFÍCIL PROVIMENTO

Para incentivar a movimentação de funcionários para localidades de difícil provimento, o banco propõe um incentivo pecuniário por 12 meses, em valores crescentes.

#### VERBA DE VIAGENS

O Banco do Brasil sugere elevar a verba destinada a viagens a serviço, com uma revisão bianual dos valores.

### REPRESENTADOS PELA CAIXA FEDERAL

compensação de horas para 6 meses, inclusive negativas;  
- O empregado continuará recebendo 50% das horas-extras realizadas de forma imediata. E, mantendo-se a regra de pagamento de 100% de HE para agências com até 20 empregados.

#### SAÚDE CAIXA

- Compromisso da Caixa de discutir pela primeira vez o fim do teto de custeio do Saúde Caixa;  
- Compromisso de discutir o direito dos empregados admitidos após 2018 de manter o Saúde Caixa após a aposentadoria.

#### PREVIDÊNCIA/FUNCEF

- Compromisso da Caixa de de-

bater com os representantes dos empregados e dar continuidade aos estudos sobre equacionamento.

#### JORNADA DOS RESPONSÁVEIS POR DEPENDENTES PCD

- Flexibilidade na jornada;  
- Priorização no trabalho remoto;  
- Redução de jornada em até 25% nos dias de acompanhamento do dependente PcD/TEA.

#### MOVIMENTAÇÃO PCD

- Prioridade aos empregados PcD e empregados pai/mãe de dependente PcD na movimentação.

# Conheça outras cláusulas do acordo dos Bancários

Abaixo, algumas cláusulas que vão constar dos acordos dos bancários propostos para o fechamento da Campanha Salarial 2024 pela Federação dos Bancos – FENABAN:

## CLÁUSULAS ECONÔMICAS



**REAJUSTE DE 4,64%**

no SALÁRIOS, VA/VR e PLR na regra básica, nos valores fixos e na parcela adicional

**GANHO REAL DE 0,7%**

- Aumento de 4,64% na 13ª cesta alimentação e adiantamento da mesma em 1ª de outubro;
- Reajuste de 8% na verba de requalificação, passando o valor para R\$ 2.285,84;
- Pagamento da antecipação da PLR em setembro;
- Aumento de 15% para contínuos e pessoal de portaria.

## COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO

- Pela primeira vez, os bancos concordaram em incluir explicitamente o termo "assédio moral" nas negociações, atendendo a uma reivindicação histórica da categoria.
- Manifestação de repúdio contra qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho;
- Canal de apoio às vítimas e de um canal para denúncias de assédio e outras formas de violência, incluindo doméstica.

## MULHERES NA TECNOLOGIA



- Concessão de 3.000 bolsas de curso para capacitar mulheres, pessoas trans e PCDs em programação
- 100 bolsas para a formação avançada de mulheres na tecnologia
- Ex-bancárias poderão utilizar verba de requalificação caso se inscrevam em curso de capacitação em TI

## PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCDs)



- Abono de ausência para manutenção ou reparo de próteses.

## PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER BANCÁRIA

- Canal de apoio exclusivo e outras medidas para proteger as mulheres bancárias contra a violência de gênero

Auxílios	Atual	Reajuste 4,64%
Auxílio refeição (dia)	R\$ 48,22	R\$ 50,46
Auxílio alimentação	R\$ 836,00	R\$ 874,79
13º Auxílio alimentação	R\$ 836,00	R\$ 874,79
Auxílio creche/babá	R\$ 630,42	R\$ 659,67
Ajuda de custo teletrabalho	R\$ 1.084,29	R\$ 1.134,60

## Verba para requalificação profissional reajuste de 8%

PLR - Regra básica	Atual	Reajuste 4,64%
Valor fixo	R\$ 3.194,80	R\$ 3.343,04
Teto regra básica	R\$ 17.138,56	R\$ 17.933,79
Teto regra básica majorada	R\$ 37.704,79	R\$ 39.454,29
PLR - Parcela adicional (teto)	R\$ 6.634,44	R\$ 6.942,28
Antecipação PLR		
valor fixo	R\$ 1.916,88	R\$ 2.005,82
teto regra básica antecipação	R\$ 10.283,12	R\$ 10.760,26

## LGBTQIA+, COM DESTAQUE PARA PESSOAS TRANSGÊNERO

- Repúdio dos bancos à discriminação e garantia do uso do nome social para pessoas transgênero, antes da obtenção do registro civil.



## PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER BANCÁRIA

- Canal de apoio exclusivo e outras medidas para proteger as mulheres bancárias contra a violência de gênero

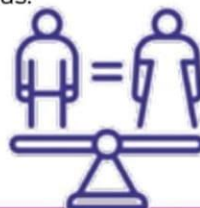
## CENSO DA CATEGORIA 2026

- Nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário em 2026, para promover a diversidade no setor.

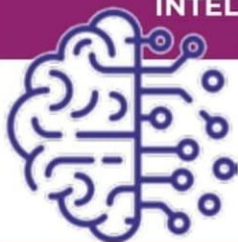


## IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

- Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros.
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.



## INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E REQUALIFICAÇÃO



- Requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas.

## EDITAL DE CONVOCAÇÃO RETIFICADOR DE CONTINUIDADE DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários, Financeiros e Terceirizados em Serviços Bancários de Joinville e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 83.800.532/0001-30, Registro Sindical nº MTPS/238702, por seu presidente abaixo assinado, RETIFICA o Edital de Convocação de Continuidade de Assembleia Geral Extraordinária publicado em 2 de setembro de 2024, para darmos continuidade à assembleia realizada no dia 24 de junho, que foi transformada em Assembleia Permanente convocando todos os trabalhadores bancários, de instituições públicas e privadas, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato – Araquari, Balneário Barra do Sul, Barra Velha, Garuva, Itapoá, Joinville e São Francisco do Sul – para no dia 6 de setembro de 2024, em primeira convocação às 17h30 e, não havendo quórum, em segunda e última convocação às 18h, quando serão realizadas com qualquer número de bancários presentes, no endereço sito à Rua Nove de Março, nº 724, Centro, Joinville/SC, a deliberação acerca da seguinte pauta:

1. Proposta apresentada na mesa única de negociação por parte da Comissão de Bancos, coordenada pela FENABAN, para a renovação das Convenções Coletivas de Trabalho para o período 2024/2026 e Convenção Coletiva Aditiva sobre Participação dos Empregados nos Lucros e/ou Resultados dos Bancos dos exercícios de 2024 e 2025, bem como, sobre a proposta apresentada pelo Banco do Brasil, para renovação dos seus Acordos Coletivos de Trabalho Aditivos; sobre a proposta apresentada pela Caixa Econômica Federal, para renovação dos seus Acordos Coletivos de Trabalho Aditivos; e se houver, sobre proposta a ser apresentada pelo Bransul, para renovação dos seus Acordos Coletivos de Trabalho Aditivos.

2. Em caso de rejeição das propostas, os empregados poderão deliberar greve por tempo indeterminado, a partir da zero hora, do dia 6 de setembro de 2024 (sexta-feira) ou em nova data a ser decidida pelos bancários presentes ao evento.

Joinville, 2 de setembro de 2024.

Valdemar Bruno da Luz Filho  
Presidente

